

## **Kriterien zur Erstellung eines Beratungskonzeptes (Aufgabe aller LL!)**

- 1. Stellenwert von Beratung / Verknüpfung mit den Zielen / der Philosophie der Schule**
- 2. Grundprinzipien von Beratung**
- 3. Beratung als Aufgabe aller Lehrerinnen & Lehrer**
  - Ergänzung und Unterstützung durch Beratungslehrkraft
  - Durch welche anderen Personen?
- 4. Prävention vor Intervention**
  - Was macht die Schule im Präventiven Bereich? (Förderung, soziales Lernen, Konflikt / Gewaltprävention usw.)
- 5. Beratungsanlässe benennen:**
  - Obligatorische Beratungsanlässe benennen ( z.B. Einschulung, Sprachstandserhebung usw.)
  - Weitere Anlässe benennen (Lernen / Verhalten usw.)
  - Kinderschutz
  - Schulischen Krisen
- 6. Welche Personen beraten in welcher Rolle?**
  - Klassenlehrer
  - Schulleitung
  - Beratungslehrkräfte
  - Sozialpädagogen
  - Sonderpädagogen
  - Sonstiges pädagogisches Personal
  - Zuordnung der Personen zu den Anlässen
  - Welche Personen bilden das schulische Krisenteam?
  - Integration der Arbeit der Handelnden in *ein* Konzept
- 7. Aufgaben und Arbeitsweisen der Beratungslehrkraft näher beschreiben**
  - Was macht die Beratungslehrkraft?
  - Wie arbeitet sie?
- 8. Wie kooperieren die Beratenden Personen?**
- 9. Mit welchen außerschulischen (Beratungs-) Stellen / Personen kooperiert die Schule? /**
  - Auflisten der Institutionen / Personen /
  - Zuordnung zu Anlässen
  - Wie geschieht diese Kooperation? Wer nimmt Kontakt auf?
- 10. Absprache über Evaluation / Fortschreibung des Beratungskonzeptes**
  - Jährliche / besser halbjährliche Überprüfung in Konferenz